

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

дополнительной профессиональной образовательной программы «Нумерология Бизнеса»

Категория обучающихся: имеющие среднее, среднее специальное или высшее образование.

Общая трудоемкость (час): 67 ак. часов.

Форма обучения: с отрывом от работы / без отрыва от работы / с частичным отрывом от работы.

Лектор:

№п/п	Наименование модулей, разделов, дисциплин, тем	Трудоемкость (всего час)	Аудиторные занятия (час)		Самост. работа (час)
			лекций	практ/ сем	
1.	Модуль 1. ВВОДНЫЙ БЛОК Правила бизнес нумерологии. Исходные данные для расчета. Структура регистрационных номеров	1	1	0	0
2.	Модуль 2. РАСЧЕТ ВНУТРЕННЕЙ ЗОНЫ КРИСТАЛЛА КОМПАНИИ Правила, формулы и особенности расчета	3	1	1	0
3.	Модуль 3. ТРАЕКТОРИЯ РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ Объем стратегических идей. Стиль управления компанией. Контрактная активность. Внутренний микроклимат. Финансовая успешность компании .Обхват рынка . Положительная динамика развития компании .Добровольная текучка штата . Ошибки и халатность штата . Конкурентная среда, давление . Внешнее давление .Отрицательная динамика развития компании . Анализ стратегического развития	10	5	3	2
4.	Модуль 4. РАССЧЕТ ВНЕШНЕЙ ЗОНЫ КРИСТАЛЛА КОМПАНИИ Планета стратегического развития (ПЛ). Характер поведения компании на рынке. Планеты финансовой стратегии (ПФ).Основа бизнеса компании (ОБ). Зодиакальное влияние на развитие компании. Логотип компании	10	5	3	2
5.	Модуль 5. АНАЛИЗ КРИСТАЛЛА КОМПАНИИ Особенности и методика применения	2	1	1	0
6.	Модуль 6. СОТРУДНИК. КВАЛИФИКАЦИОННЫЙ КРИСТАЛЛ Правила, формулы и особенности расчета	2	2	0	0
7.	Модуль 7. СОТРУДНИК. РАСЧЕТ ПОЛОЖИТЕЛЬНОЙ ЗОНЫ КВАЛИФИКАЦИОННОГО КРИСТАЛЛА Мотивация сотрудника. Климатическая обстановка для сотрудника. Зона комфорта сотрудника. Положительные и отрицательные черты характера. Профессиональный опыт. Социальная задача. Итоговые значения в положительной зоне квалификационного кристалла.	8	4	3	1
8.	Модуль 8. СОТРУДНИК. РАСЧЕТ ОТРИЦАТЕЛЬНОЙ ЗОНЫ КВАЛИФИКАЦИОННОГО КРИСТАЛЛА Правила, формулы и особенности расчета	2	0	1	1
9.	Модуль 9. СОТРУДНИК. ИТОГОВЫЕ ЗНАЧЕНИЯ	2	0	1	1

	КВАЛИФИКАЦИОННОГО КРИСТАЛЛА Особенности анализа и методика применения				
10.	Модуль 10. СОТРУДНИК ДЛЯ КОМПАНИИ. ПИРАМИДА HR Расчет всех типов совместимости. Признаки кармичности в отношениях. Признаки фатума в отношениях	8	4	3	1
11.	Модуль 11. СОВМЕСТИМОСТЬ. Персональная совместимость физических лиц. Деловая совместимость физических лиц. Коммерческая совместимость юридических лиц	8	4	3	1
12.	Модуль 12. ГРАФИК СОТРУДНИКА КОМПАНИИ Расчет ГК1 графика сотрудника. Расчет ГК2 графика сотрудника. Сравнение ГК1 и ГК2 графика сотрудника. Расчет ГК3 графика сотрудника. Какую же прибыль приносит сотрудник? Сравниваем ГК1, ГК2, ГК3 Построение графика сотрудника.	5	2	3	1
13.	Модуль 14. ПРОГНОСТИКА. Прогностика как метод анализа событий. Прогностика компании. Прогностика договоров. Прогностика сотрудничества.	3	1	1	1
14.	Модуль 13. ТОЛКОВАНИЯ РАСЧЕТОВ. Толкования по компании. Толкования по сотруднику. Толкования по совместимости.	3	3	0	0
Трудоемкость программы (всего)		67	33	23	11